



## Styrk arbejdsfællesskabet

### Undersøg jeres arbejdsfællesskab

**Formål:**

Med dialogværktøjet undersøger I, hvordan jeres arbejdsfællesskaber ser ud: Hvordan spiller de fire aspekter af arbejdsfællesskabet (det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale) sammen i det jeres arbejdsfællesskab? I får også et fælles sprog til at tale om dette.

Værktøjet består af to dele: En individuel eller parvis refleksionsøvelse og en kollektiv dialogøvelse.

**Sådan gør I:**

1. Saml deltagerne og gør det klart, hvilket arbejdsfællesskab I skal tale om. Giv gerne nogle konkrete eksempler på, hvad dette arbejdsfællesskab handler om hos jer. Vælg et arbejdsfællesskab, som I kan knytte de fire typer af fællesskaber til.
2. Del refleksionsarket ud og gennemgå øvelsen. Deltagerne skal udfylde skemaet hver for sig eller i par.
3. Efterfølgende deler I på skift jeres overvejelser med hinanden i gruppen og noterer de vigtigste punkter.
4. Herefter deler I dialogarket ud og gennemgår spørgsmålene kollektivt med tovholderen som ordstyrer.

**Brugssituation:** Bliv klogere på jeres arbejdsfællesskaber.

**Tovholdere, som driver processen:** Arbejdsmiljøgruppen.

**Målgruppe som inddrages i arbejdet:** Medarbejdere.

**Forberedelsestid:** 10 min.

**Arbejdstid:** 1,5 time.

#### Forberedelse



**Tovholder bliver bekendt med de 4 fællesskaber**, som udgør arbejdsfællesskabet.



**Download** dialogarket og del med deltagerne.

#### Udførelse



**Tovholder introducerer** værktøjet.



Tovholder sikrer sig, at **alle forstår** opgaven.



**Individuelt** eller i par udfylder deltagerne refleksionsarket.



**I plenum** samler I op på refleksioner og drøfter spørgsmålene i dialogark 2.



**Arbejdsfællesskabet består af det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab. Et arbejdsfællesskab kan findes i arbejdsgrupper som fx personalegruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøgruppen.**

### Hvad er det organisatoriske fællesskab?

Det organisatoriske fællesskab er ansvar for helheden og samhørigheden på tværs i organisationen. Et stærkt organisatorisk fællesskab sikrer en høj grad af orientering mod de fælles mål, indsatser og samarbejde på tværs i organisationen.

### Hvad er det opgaverettede fællesskab?

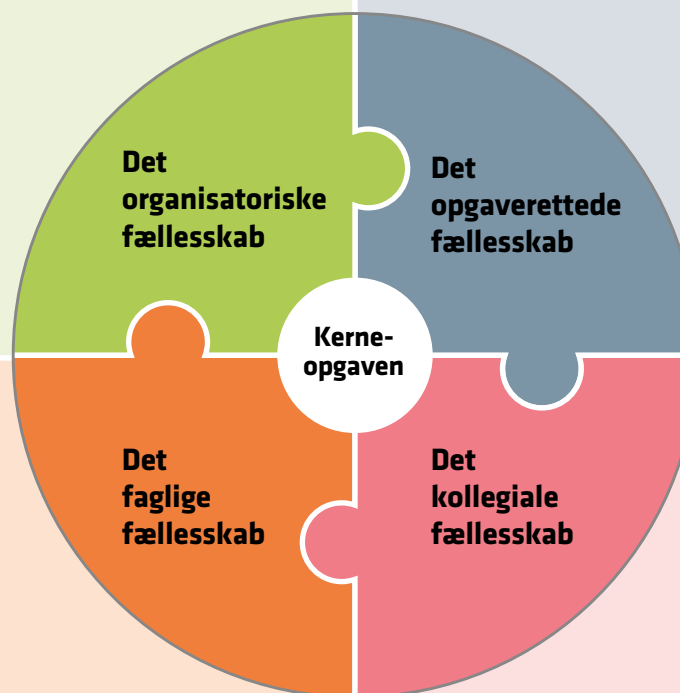
Det opgaverettede fællesskab er samarbejdet om at løse dagligdagens konkrete opgaver. Det sikrer, at de daglige driftsopgaver løses bedst muligt inden for fx et team (der godt kan omfatte flere fagligheder)

### Hvad er det faglige fællesskab?

Det faglige fællesskab er sammenholdet om et fag, en profession, en jobtype eller arbejdsfunktion. Det sikrer faglig refleksion, læring og udvikling. Det styrker også den faglige identitet og anerkendelse, typisk inden for den enkelte faggruppe eller profession.

### Hvad er det kollegiale fællesskab?

Det kollegiale fællesskab er de personlige og sociale relationer på arbejdspladsen. Det sikrer medarbejdernes følelse af at høre til og være accepteret som personer i et fællesskab.





## Tegn på gode balancer i det enkelte fællesskab

### Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne oplever en fælles retning på hele arbejdspladsen

### Det opgaverettede fællesskab

Der er klarhed over, hvem der gør hvad og i hvilken kvalitet og rækkefølge

Et udviklet fælles sprog skaber en robust faglighed

### Det faglige fællesskab

Alle oplever at høre til på arbejdspladsen

### Det kollegiale fællesskab

## Tegn på ubalancer i det enkelte fællesskab

### Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne føler sig ikke forbundet med hele arbejdspladsen

### Det opgaverettede fællesskab

Der er uenighed om, hvem der gør hvad i hvilken kvalitet

Der er ikke noget fælles, fagligt sprog

### Det faglige fællesskab

Ikke alle medarbejdere er en del af et fællesskab

### Det kollegiale fællesskab

# Refleksionsark til medarbejdere: **Undersøg jeres arbejdsfællesskab**

Tovholdere introducerer processens forløb og formål. Tag stilling til, hvilken arbejdsgruppe I tager udgangspunkt i (fx personalegruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøgruppen).

Et arbejdsfællesskab består af fire aspekter: Det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab. Når I arbejder

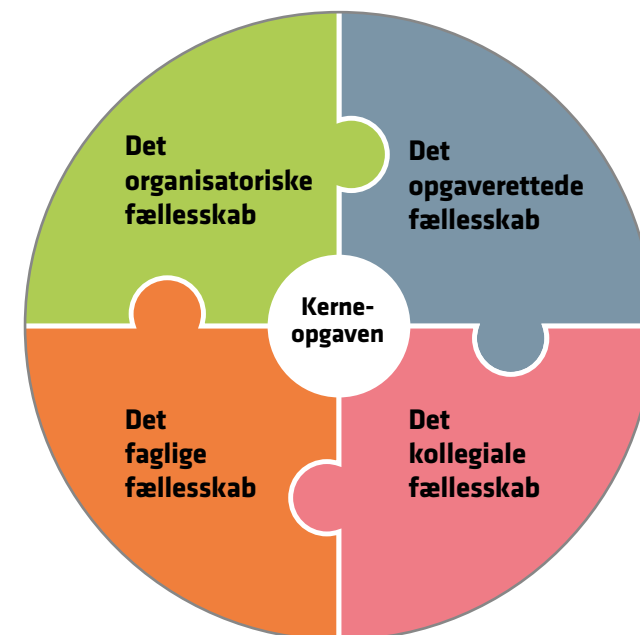
med værktøjet, får I et øjebliksbillede af de 4 fællesskaber, deres indbyrdes sammenhænge og balancer. I vil på baggrund af dette arbejde skabe en fælles forståelse, et fælles sprog og et billede af, hvor I kan have brug for at sætte ind for at styrke arbejdsfællesskabet.



## Del 1 - Reflektér over de 4 fællesskaber

Reflektér parvis over de følgende spørgsmål til hvert af de 4 fællesskaber, brug gerne eksempler fra jeres hverdag. Anvend også informationsarkene til medarbejdere for at få eksempler på, hvad de forskellige fællesskaber indebærer, og som inspiration til, hvilke balancer og ubalancer du ofte kan finde i de enkelte fællesskaber. Når I er færdig parvis, deler I jeres overvejelser i grupper på 4-6 medarbejdere. Husk at notere de vigtigste punkter.

	<b>Generel dialog om dette fællesskab</b> Hvordan forstår vi dette fællesskab hos os?	<b>Hvor og hvornår oplever vi, at dette fællesskab er stærkt?</b>	<b>Hvad kan vi opnå ved, at dette fællesskab er stærkt?</b>	<b>På hvilke punkter kunne dette fællesskab fungere bedre?</b>
<b>Det organisatoriske fællesskab</b>				
<b>Det opgaverettede fællesskab</b>				
<b>Det kollegiale fællesskab</b>				
<b>Det faglige fællesskab</b>				





## Hvilken arbejdsgruppe tager I udgangspunkt i?

Skriv her hvilken arbejdsgruppe I tager udgangspunkt i (fx personalegruppen, afdelingen, arbejds miljøgruppen...):



## Del 2 - Skab en fælles forståelse af de 4 fællesskaber

Tovholdere og medarbejdere tager i plenum en fælles drøftelse om de følgende spørgsmål til balancerne i fællesskaberne.

Brug gerne eksempler fra jeres hverdag. Tovholdere sørger for at samle op på indsigterne.

Hvilke af de fire fællesskaber bruger vi i øjeblikket flest kræfter på?



Hvilke dele af det samlede arbejdsfællesskab har vi brug for at skru op eller ned for i fremtiden?



Hvad er fordelene ved dette?



Vi har brug for at skru op for...



Hvad er ulemperne ved dette?



Vi har brug for at skru ned for...



## Del 3 - Tal om konkrete indsatser

Afslutningsvist drøfter tovholdere og medarbejdere de følgende spørgsmål om, hvilke konkrete indsatser kan styrke arbejdsfællesskabet. Tovholdere sørger for at samle op på indsigterne.

Hvilke konkrete indsatser kunne styrke det samlede arbejdsfællesskab? Notér alle forslag, og vurder, hvilke I kan og vil arbejde videre med.



Hvordan går i videre med de enkelte forslag? Hvordan kan i med små, konkrete handlinger føre forslagene ud i livet? Vær så detaljeret som muligt. Husk, at små skridt giver store resultater.



## Det næste skridt

I kan arbejde videre med jeres konkrete indsatser med værktøjet:

Skab fælles engagement med en strategisk handleplan [www.godtarbejdsmiljo.dk/handleplan](http://www.godtarbejdsmiljo.dk/handleplan)